

**ПЛАН ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ**

**2023-2027**

## СЪДЪРЖАНИЕ

### 1. Увод

### 2. Национална законодателна рамка

### 3. Стратегически цели и мисия на ДП РВД

**Област 1 – Публикация официален документ, публикуван на уебсайта на институцията и подписан от ръководството.**

**Област 2 – Специализирани ресурси: ангажиране на ресурси и опит в областта на равенството между половете за изпълнение на плана.**

**Област 3 – Събиране на данни и мониторинг: данни за пол на персонала и годишно докладване въз основа на показатели.**

**Област 4 – Обучения: повишаване на осведомеността относно равенството между половете и несъзнателните пристрастия, свързани с пола, за персонала и лицата, вземащи решения.**

### 5. Прозрачност и мониторинг

## 1. Увод

### 1.1. Статут, предмет на дейност и органи за управление на ДП РВД

На 3 февруари 1969 г. с Решение № 37 на Министерския съвет е формирана Дирекция „Ръководство въздушно движение“ (РВД) като отделна, самостоятелна организационна структура в рамките на Държавно стопанско обединение „Българска гражданска авиация“ с основна задача осигуряване и обслужване на въздушното движение във въздушното пространство на Република България. Впоследствие дирекцията е преобразувана в държавно предприятие.

Съгласно чл. 53 от Закона за гражданското въздухоплаване (ЗГВ), Държавно предприятие „Ръководство на въздушното движение“ (ДП РВД, BULATSA) е юридическо лице по смисъла на чл. 62, ал. 3 от Търговския закон със седалище в гр. София, което притежава свидетелство за извършване на аеронавигационно обслужване (АНО), издадено от Главна дирекция „Гражданска въздухоплавателна администрация“ (ГД ГВА) и изпълнява държавни функции по предоставяне на аеронавигационни услуги в обслужваното гражданско въздушно пространство на Република България.

Органите на управление на ДП РВД са:

- Министърът на транспорта и съобщенията;
- Управителният съвет;
- Генералният директор.

ДП РВД изпълнява държавни функции по осигуряването на АНО за гражданския въздушен транспорт, произтичащи от цялостния и изключителен суверенитет върху въздушното пространство на държавата над територията ѝ съгласно чл. 1 във връзка с чл. 2 от Конвенцията за международно гражданско въздухоплаване (Чикагската конвенция) и задълженията на държавата във връзка с чл. 28 от конвенцията. Правомощията на ДП РВД по чл. 53, ал. 2 от Закона за гражданското въздухоплаване обхващат всички въздухоплавателни средства, изпълняващи полети в обслужваното въздушно пространство.

Те са материализирани чрез основния предмет на дейност на предприятието, дефиниран в ЗГВ:

- управление на въздушното движение за постигане на безопасност, ефективност и редовност на полетите в обслужваното гражданско въздушно пространство;
    - управление на въздушното движение на контролирани летища;
    - проектиране на структури на въздушно пространство;
    - разработване на процедури за полети;
  - планиране, осигуряване, внедряване, експлоатация и поддържане на съоръжения, системи и оборудване за комуникационно, навигационно, обзорно, енергийно, метеорологично и аеронавигационно осигуряване на обслужваното въздушно движение и съпътстващата инфраструктура;
  - комуникационно обслужване, навигационно обслужване и обслужване по обзора;
  - метеорологично обслужване;
  - аеронавигационно информационно обслужване;
  - информационно обслужване на дейностите по търсене и спасяване на въздухоплавателни средства;
  - управление на системата за безопасност на въздушното движение в рамките на предоставената му компетентност;
  - изпълнение на задълженията на Република България, произтичащи от международни договори в областта на управлението на въздушното движение, по които Република България е страна;
- събиране на такси за аеронавигационно обслужване по чл. 120, ал. 2. от ЗГВ.

Функциите по АНО са със стратегическо значение и са свързани с националната сигурност и охраната на въздушното пространство. ДП РВД се явява част от критичната инфраструктура по АНО.

### 1.2. Стратегически цели и мисия на ДП РВД

ДП РВД предоставя висококачествено аеронавигационно обслужване, като поддържа възможно най-високи нива на безопасност, допринася за опазване на околната среда и е значим фактор в системата на въздушния транспорт в Република България и сред международната авиационна общност. Визията на ДП РВД е да бъде сред лидерите по аеронавигационно обслужване в Европа. ДП РВД ще се развива като конкурентноспособно, гъвкаво и ориентирано към своите клиенти предприятие, успешно ще се справя с предизвикателствата, поставени от новите реалности в Единното европейско небе (ЕЕН), чрез повишаване на квалификацията на своите служители, въвеждане на нови технологии и реализиране на нови пазарни възможности. Основната стратегическа цел (СЦ) на ДП РВД, която произтича от мисията на предприятието в периода до 2030 г. съгласно Програма за развитие на ДП РВД „Хоризонт 2030“ е - СЦ1: Предоставяне на безопасно, качествено, финансово стабилно и ефективно аеронавигационно обслужване и опазване на околната среда. За постигането ѝ са дефинирани и две допълнителни стратегически цели - СЦ2: „Утвърждаване на ролята на предприятието в инициативата „Единно европейско небе“ (ЕЕН)“ и СЦ3: „Предприятие с квалифицирани и мотивирани служители, които изпълняват качествено своите професионални задължения“.

ДП РВД припознава принципа за равните възможности на мъжете и жените за достъп до професионално и кариерно развитие и положителните аспекти от постигане на баланс между половете. Отчита се и приносът и участието на жените в процесите на вземане на решения и постигането на корпоративните цели на предприятието.

### 1.3. Международна дейност и международни проекти

- Август 1966 г. – Република България става член на ИКАО и съгласно разпоредбите на член 28 на Чикагската конвенция се задължава да предоставя на своята територия радиоуслуги, аеронавигационни средства, метеорологично обслужване и други услуги, и да се придържа към стандартите и препоръчителните практики, залегнали в анексите към конвенцията;
- Юни 1997 г. - Република България става член на Европейската организация за безопасност на въздухоплаването (Евроконтрол). Със същия закон е ратифицирано и Международното споразумение за пътните такси. Република България ратифицира ревизираната конвенция на ЕВРОКОНТРОЛ чрез ратифициране на протокола, консолидиращ текстовете на конвенцията (ревизирана конвенция), приет от 38-то Народно събрание на 21 март 2001 г. Евроконтрол координира въвеждането на законодателния пакет Единно европейско небе (ЕЕН) чрез разработването и изпълнението на Европейски план за обединяване и внедряване на системите за Управление на въздушното движение (УВД) в Европа (ESSIP), на базата, на който се разработват националните планове на отделните страни (LSSIP). Тези планове определят конкретните задачи, които стоят пред страните за развитие и усъвършенстване на всяка една отделна национална система за УВД и са средството за повишаване капацитета на европейската система за УВД. Като орган, назначен от Европейската комисия, Евроконтрол следи за изпълнението на схемата за ефективност в четири ключови области: безопасност, капацитет, околна среда и разходна ефективност, както и за мрежовото управление на въздушното движение в Европа;
- Август 2004 г. – ДП РВД става член на Организацията за граждански аеронавигационни услуги (CANSO). Основната цел на организацията е постигане на безопасност, ефективност и финансова рентабилност на аеронавигационното обслужване чрез

дефиниране ключовите въпроси за развитието на управлението на въздушното движение и идентифициране на начини за тяхното съвместно решаване;

- Ноември 2012 г. - Функционалният блок въздушно пространство (ФБВП) между Република България и Румъния (DANUBE FAB) е установен;
- Ноември 2013 г. – ДП РВД е съосновател на координационната платформа за регионално сътрудничество между доставчиците на аеронавигационно обслужване (ДАНО) в Централна и Източна Европа – GATE ONE;
- Ноември 2019 г. се въведе „Въздушно пространство за свободно планиране на маршрути в югоизточна Европа“ (South East European Free Route Airspace – SEE FRA), което позволява на авиационните оператори да планират полети свободно през въздушните пространства на Република България, Румъния и Унгария, денонощно, без ограниченията на държавните граници. Това е трета, последна фаза от мащабен проект за установяване на въздушно пространство за свободно планиране на полети в рамките на DANUBE FAB;
- След присъединяването си към „Въздушно пространство за свободно планиране на маршрути в югоизточна Европа през нощта“ (South East European Night Free Route Airspace – SEEN FRA) през 2018 г., през януари 2021 г. Словакия се присъедини към SEEFRA. На 24 февруари 2022 г. SEE FRA се разшири с включването на Република Молдова. На 23 февруари 2023 г. Чешката република се присъедини към проекта SEE FRA;
- ДП РВД участва в Съвместното предприятие SESAR и Програма SESAR 2020. Работата по проекти от програмата – индустриални изследвания и широкомащабни демонстрации (SESAR 2020 IR-VLD WAVE1) – започна в края на 2016 г. по различни проекти с италианската фирма Leonardo и ENAV (ДАНО на Италия). Със създаването на съвместното предприятие SESAR 3 (SESAR 3 JU) през 2021 г. ДП РВД е член основател и планира и изпълнява проекти за работа по програма SESAR 3.

## 2. Институционална и законодателна рамка на национално ниво за равенство между половете

- От 2000 г. насам Министерството на труда и социалната политика (МТСП) организира и координира на национално ниво провеждането на държавната политика на Република България в областта на равнопоставеността на жените и мъжете (ПМС № 155 от 2000 г., обн., ДВ, бр. 65 от 2000 г.), в сътрудничество с множество институции и организации;
- През 2004 г. е обособено специализирано звено в МТСП. Понастоящем това е отдел “Равни възможности, антидискриминация и социални помощи” (РВАСП) в дирекция “Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” (ПХУРВСП). Отделът е и Секретариат на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет;
- През 2004 г. са поставени основите на национална координационна структура на най-високо ниво на изпълнителната власт със създаването на Национален съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет (ПМС № 313 от 17.11.2004 г., обн., ДВ, бр. 104 от 26.11.2004 г.). Понастоящем дейността на Националния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете към МС е регламентирана в Закона за равнопоставеност на жените и мъжете и Правилника за устройството, организацията и дейността на Националния съвет (приет от МС с Постановление № 302 от 15 ноември 2016 г.). В годините на функциониране Националният съвет се утвърди като устойчив модел на сътрудничество между институции, социални партньори и гражданско общество. Част от институционалния механизъм са координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете. Към настоящия момент в централните органи

на изпълнителната власт и всичките 28 областни администрации има служители, определени за координатори по равнопоставеност на жените и мъжете.

## **2.1 Закон за равнопоставеност на жените и мъжете (обн., ДВ, бр. 33 от 26.04.2016 г.):**

Съгласно чл. 1 законът урежда провеждането на държавната политика по равнопоставеност на жените и мъжете. Целта на закона е да насърчи постигане на равнопоставеност на жените и мъжете, като създаде условия за изграждане на институционална среда и определи органите и механизмите за провеждане на държавната политика по равнопоставеност на жените и мъжете.

Държавната политика по равнопоставеност на жените и мъжете се основава на принципите на:

- равни възможности за жените и мъжете във всички сфери на обществения, икономическия и политическия живот;
- равен достъп на жените и мъжете до всички ресурси в обществото;
- равно третиране на жените и мъжете и недопускане на дискриминация и насилие, основани на пола;
- балансирано представителство на жените и мъжете във всички органи, вземащи решения;
- преодоляване на стереотипите, основани на пола;
- с установения закон е приета Национална стратегия по равнопоставеност на жените и мъжете, както и планове за нейното изпълнение.

## **2.2 Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. и Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2022 г.**

Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете е основен програмен документ, който очертава стратегическата рамка на националната политика за равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете е разработен в изпълнение на Стратегията, съгласно Закона за равнопоставеност на жените и мъжете. Планът цели провеждането на единната политика по равнопоставеност на жените и мъжете чрез включените мерки на различни институции и организации. Те са структурирани в пет приоритетни области: 1. Равнопоставеност на жените и мъжете на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост; 2. Намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите; 3. Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на взимане на решения; 4. Борба с насилието и защита и подкрепа на жертвите; и 5. Преодоляване на стереотипите по пол в различни сфери на обществения живот и на сексизма.

## **3. Цели и дейности на ДП РВД в изпълнение на законодателната рамка**

### **3.1. Цели**

- Поддържане на равенството между половете;
- Повишаване на осведомеността и квалификацията на служителите по въпросите, свързани с равенство между половете.

### **3.2. Изпълнение на задължителните изискванията на Програма „Хоризонт Европа“ за равнопоставеност между половете**

**Област 1 – Публикация на официален документ, публикуван на уебсайта на институцията и подписан от ръководството.**

На 10 март 2020 г. ДП РВД подписа [Декларация за равни възможности за жените и мъжете в сектора на транспорта](#) в контекста на стратегията на Европейската комисия за равенство между двата пола. Подписвайки Декларацията ДП РВД припознава как подобряването на баланса между половете допринася за разнообразието на работното място, оказва положително влияние върху привлекателността на работните места и конкурентоспособността на сектора. В духа на документа ДП РВД установява необходимостта от насърчаване на наемането и представянето на повече жени в сектора, както и добавената стойност и приноса на обмяна на добри практики и примери относно дейности, които могат да се приложат с цел установяване принципа на равенство между половете. Следователно предприема стъпки за повишаване на осведомеността и възможностите за привличане на повече жени в областта на УВД.

През м. май 2023 г. ръководството на ДП РВД финализира стратегически документ, с който установява Стратегия за корпоративна социална отговорност (КСО), в която се поставя акцент върху важността от постигане на равенство между половете като основен фактор за устойчивото развитие на компанията.

В стратегическите документи на предприятието (Бизнес план на ДП РВД 2021 г.-2025 г.), годишните финансови планове и комуникационни планове се залагат ресурси за предоставяне на социални придобивки, кариерни пътеки, баланс между работа и личен живот, както и повишаване благосъстоянието на служителите, в които възможностите за развитие и постигане на равенство между половете е поставено на фокус.

Настоящият документ е публикуван на официалния сайт и на вътрешния портал на ДП РВД.

**Област 2 – Специализирани ресурси: ангажиране на ресурси и опит в областта на равенството между половете за изпълнение на плана.**

В ДП РВД е установен проектен екип с представители от различни нива на управление, звена и експертиза, които да разработват, прилагат, развиват и внедряват дейности и политики за насърчаване на равенството между половете. Екипът работи активно и в рамките на ежемесечни срещи, изготвя план за годишни дейности, свързани с равенството между жените и мъжете, както и установяване на механизми с цел повишаване на осведомеността сред служителите.

**Област 3 – Събиране на данни и мониторинг: данни за пол на персонала и годишно докладване въз основа на показатели.**

В рамките на подготовката на плана за равенство между половете бяха изготвени статистики относно разпределението на половете за последните две години в ДП РВД. Изготвените статистики представят солидна основа за областите и ресурсите в рамките, на които е необходимо да се предвидят повече осведомителни кампании и дейности с цел повишаване на броя на жените в определени сектори.

| Показател                                                                                                             | Жени | Мъже | Общ брой | % жени |                                              |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|----------|--------|----------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| Брой служители в ДП РВД по пол                                                                                        | 295  | 841  | 1136     | 29,57  |                                              |  |  |  |  |  |
| Брой и съотношение РП – мъже и жени в РЦ за ОВД София, ЛЦ за ОВД Бургас, ЛЦ за ОВД Варна, ЛЦ за ОВД Горна Оряховица   | 47   | 239  | 286      | 16,43  |                                              |  |  |  |  |  |
| Брой и съотношение мъже и жени ATSEP за ДП РВД                                                                        | 2    | 222  | 224      | 0,89   | Само Оперативни системи                      |  |  |  |  |  |
| Брой и съотношение мъже и жени ATSEP в РЦ за ОВД СОФИЯ, ЛЦ за ОВД Бургас, ЛЦ за ОВД Варна и ЛЦ за ОВД Горна Оряховица | 11   | 255  | 266      | 4,31   |                                              |  |  |  |  |  |
| Съотношение мъже жени в АД                                                                                            | 148  | 134  | 282      | 52,48  | всички служители в ДП РВД без ОД, ТД и РЦ/ЛЦ |  |  |  |  |  |
| Брой жени, които кандидатстват за позицията РП 2023                                                                   | 7    | 17   | 24       | 29,17  |                                              |  |  |  |  |  |
| Брой жени, които кандидатстват за позицията РП 2022                                                                   | 63   | 170  | 233      | 27,04  |                                              |  |  |  |  |  |
| Брой жени, които кандидатстват за позицията ATSEP                                                                     | 17   | 564  | 581      | 2,93   |                                              |  |  |  |  |  |
| Брой жени на ръководни позиции във всички звена на ДП РВД                                                             | 31   | 173  | 204      | 15,20  |                                              |  |  |  |  |  |

**Област 4 – Обучения: повишаване на осведомеността относно равенството между половете и несъзнателните пристрастия, свързани с пола, за персонала и лицата, вземащи решения.**

През м. ноември 2022 г. представители на ДП РВД взеха участие в работна среща, организирана от LVNL (ДАНО на Нидерландия), заедно с представители на Евроконтрол, EASA, ECAC, CANSO, Skyguide, Skeyes, IAA, NAV Portugal, PANSO, NATS в установяването на официална работна група, която на европейско ниво да разработи набор от инструменти, за установяването и внедряването на култура на равенството, многообразието и приобщаването в европейския УВД сектор.

През м. март 2023 г. в ДП РВД се проведе обучение на служители, на което представители на Евроконтрол споделиха добри практики и дейности в посока на приобщаване, насърчаване на участие и ангажираност на повече служители, както и повишаване на осведомеността относно добавената стойност на равенството между жените и мъжете. Организирани бяха ролеви игри, които представиха гледните точки на жените и мъжете и честия сблъсък между стереотипи и погрешни очаквания.

През м. май 2023 г. представители на ДП РВД взеха участие в конференция на тема „Силната на многообразието“, организирана от [Ladies Forum](#). Сдружението е създадено с цел обмен на идеи, опит и информация между жени, утвърдени професионалисти и доказали се в своята професионална област. Форумът предостави възможност за обмен на идеи, опит, добри практики от бизнес средите в България, както и гледната точка на държавните институции в лицето на настоящи и бивши министри на икономиката, социалната политика и регионалното развитие по въпроси, свързани с ролята на жените в бизнеса и обществото. Форумът предостави възможности за установяване на добри контакти с представители на различни индустрии, които имат активни политики в областта на равнопоставеността и предпоставки за съвместни дейности с ДП РВД.

ДП РВД организира периодични обучения, тим билдинги и практики, които имат за цел да повишават квалификацията на служителите, както и възможностите за кариерно развитие.



### 3.3. Дейности по тематични области в изпълнение на допълнителните препоръки на Програма „Хоризонт Европа“ за равнопоставеност между половете

От 2019 г. година насам ДП РВД инициира редица дейности (Таблица 1), които да допринесат за развитието на въпросите, свързани с равенството между половете, както и да насърчат участието на повече жени в областта на УВД, и популяризирането на професията сред тях. Разработен беше комуникационен и проектен план за реализация на дейности за популяризиране на професията РП сред повече жени.

| Дейност                                                                                                                      | Година                         | Отговорно звено                                          | Добавена стойност                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Медийна кампания за набиране на повече жени РП                                                                               | 2019-                          | Сектор ВОиВК                                             | Представяне на баланса между работата в тандем - мъже жени<br>Баланса между личния и професионалния живот                                                                                               |
| Дни на отворените врати                                                                                                      | Постоянен                      | Сектор ВОиВК                                             | Набиране на повече кандидати за позицията РП                                                                                                                                                            |
| Ден на отворените врати за момичета<br>Ден на отворените врати за момчета и момичета                                         | Февруари 2020<br>Октомври 2023 | Дирекция ЕППС<br>Сектор ВОиВК<br>РЦ за ОВД<br>Сектор МВП | Повишаване на осведомеността сред млади момичета и момчета                                                                                                                                              |
| Платформа за общуване BULATSA COMMUNITY                                                                                      | Юни 2020-                      | Сектор ВОиВК<br>Сектор МВП<br>Дирекция ЕППС              | Възможност за служителите да общуват, да продължат чувството на принадлежност, общност, екипност, обсъждайки теми свързани с равнопоставеността, психичното здраве, работа в екип и т.н.                |
| Установяването на мрежа на европейско ниво от ДАНО, които активно работят в посока на насърчаване равенството между половете | Ноември 2020-                  | Дирекция ЕППС                                            | Провеждане на онлайн семинар с цел установяване на мрежа и обмен на опит и добри практики с цел бъдещи координирани дейности<br>ключов принос за устойчива трансформацията на организационната култура. |
| Участие на представители на ДП РВД в ICAO Global Aviation Gender Summit 2023                                                 | Юли 2023 -                     | Отдел УП                                                 | Възможност за обмен на добри практики, споделяне на опит относно политики в областта на равнопоставеността                                                                                              |
| Равенство между половете в подбор и кариерно развитие                                                                        | Постоянен                      | Дирекция ЧРиАО                                           | Спазване на установени процедури за подбор на кадри, прилагайки принципите на равнопоставеност в подбора и назначаването на кадри; - процедурите по подбор на кадри не са обвързани с пол, раса,        |

|                                                                                                                                                                                   |           |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                   |           |                                | религиозна принадлежност, сексуална ориентация. В ДП РВД трудовото възнаграждение е базирано изцяло на трудов стаж, експертен опит и има утвърден механизъм за допълнително материално стимулиране. Прилага се „Правилника за оценка на индивидуалното трудово изпълнение на работниците и служителите в ДП РВД (ПОИТИ)“, базирано на индивидуалното представяне на служителите. Няма разлика в заплащането основана на полови различия. |
| Мерки против насилие на основа на пола, включително сексуален тормоз                                                                                                              | Постоянен | Дирекция ЧРиАО<br>Сектор ВОиВК | В ДП РВД се прилага установен Етичен кодекс спазването, на който е вменен в длъжностните характеристики на служителите, както и механизъм за дисциплинарни наказания при установени нарушения. В ДП РВД има назначен експерт по психосоциална политика, чийто функции наред с други, включват протокол за работа с жертви на сексуален тормоз.                                                                                           |
| Изготвяне на ежемесечен бюлетин на дирекция ЧРиАО                                                                                                                                 | Постоянен | Дирекция ЧРиАО                 | Информираност сред служителите относно дейностите в посока на социална отговорност и равенство между половете                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Реализация на работни групи за баланс между кариера и отглеждане на дете, подкрепа при връщане на работа на служители, които дълго време са били в майчинство или болничен и др.: | Постоянен | Дирекция ЧРиАО                 | Постигане на по-добър баланс между професионален и личен живот. По-добра адаптация след периоди на отсъствие.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Активни кампании в публичното пространство, координирани                                                                                                                          | Постоянен | Дирекция ЧРиАО                 | Повишаване на осведомеността сред млади момичета и момчета; Популяризиране на възможностите за кариерно                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                         |           |                                             |                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| посещения на учебни заведения                                                                                                           |           |                                             | развитие в ДП РВД, следователно повишаване на броя на кандидати за РП;         |
| Участие на експерти от ДП РВД в работни групи на CANSO, ангажирани с изготвяне на План за приобщаване и многообразие на европейско ниво | Постоянен | Дирекция ЕППС<br>Отдел УП<br>Дирекция ЧРиАО | Повишаване на осведомеността и поддържане на равенството между жените и мъжете |
| Провеждане и участие във вътрешни и външни обучения по темата за приобщаване и равнопоставеност за служители на ДП РВД                  | Постоянен | Дирекция ЧРиАО                              | Повишаване на осведомеността и повишаване квалификацията на служителите        |

**Таблица 1 Дейности допринасящи за развитието на въпросите, свързани с равенството между половете**

#### 4. Прозрачност и мониторинг

С публикацията на настоящия план ДП РВД декларира прозрачност в дейностите си по темата, следователно и всички заинтересовани страни имат възможност да вземат участие в установяването, планирането, внедряването и мониторинга на политиките за равнопоставеност между жените и мъжете.

ДП РВД се ангажира спрямо описаните указания и изисквания за изготвяне на план за равенство да публикува периодични доклади, отчитащи напредъка по заложените теми и дейности.