

# Декларация за равни възможности за мъжете и жените в сектора на транспорта

- Имайки предвид, че липсата на дискриминация и равенството между мъжете и жените са сред основополагащите ценности на Европейския съюз,
- Имайки предвид, че в сектора на транспорта в Европа не е постигнат баланс между половете,
- Имайки предвид, че жените представляват едва около 22 % от работната сила в европейския транспорт — дял, значително по-нисък от този в икономиката като цяло,
- Имайки предвид, че подобряването на баланса между половете допринася за разнообразието на работното място, което има положително въздействие както във вътрешен, така и във външен план. Освен това, то оказва положително влияние върху привлекателността на работните места и конкурентоспособността на сектора,
- Ние, долуподписаните, призоваваме всички участници да увеличат усилията си за действително насърчаване на наемането и представянето на повече жени в сектора на транспорта
- Ние, долуподписаните, сме съгласни, че:
  - следва да се съберат и анализират групирани по пол данни, за да се осигури солидна основа за планирането на политики и мерки, наблюдението на напредъка и оценката на въздействието на целенасочените действия.
  - с цел да се увеличи заетостта на жените, мерките на равнището на дружествата следва да се подпомагат от по-широки усилия от страна на институциите и цялото общество, за да се постигнат необходимите културни промени. Това включва например борба със стереотипите от ранна възраст посредством образованието.
  - жените следва да се ползват от равни възможности в професионалното си развитие и присъствието и ангажираността си на всички равнища, включително представяне, управление и вземане на решения.
  - положителната организационна култура и адекватните условия на наемане на работа и полагане на труд са от решаващо значение за повишаване на привлекателността на професиите в сектора на транспорта — например справедливи и прозрачни процедури за подбор на кадри, равно заплащане и възможности за развитие, подходяща работна среда и съоръжения, мерки за подпомагане на равновесието между професионален и личен живот и развитие на познанията и уменията.
  - всякаква форма на дискриминация, тормоз, малтретиране, сплашване или насилие на работното място трябва да бъде премахната.
- Ние се ангажираме да работим за постигането на равенство между половете в сектора на транспорта в съответните ни области на компетентност.
- Призоваваме всички участници да въведат подходящи мерки за преодоляване на горепосочените проблеми.
- Настоятелно приканваме заинтересованите страни да използват платформата за промяна на ЕС, за да споделят информация за собствените си усилия с широката публика, както и добри практики в различните видове транспорт и отделните държави.